

La leçon se trouve-t-elle avant le défi?

par Youssef Youssef

Comme un examen, une entrevue demande de la préparation. Cependant, les étudiants ne font pas la transition. L'aide est recherchée et bien retrouvée dans les conseils. Grâce à ceux-ci, ces jeunes seront qualifiés d'obtenir un emploi dans le domaine voulu pendant leurs vacances d'été.

Un échantillon des étudiants décide de consacrer leurs vacances d'été à l'opportunité d'aller travailler. À la recherche d'un travail, les étudiants s'intéressent à deux aspects: l'argent et l'expérience.

À l'approche du cégep et de l'université, l'argent devient une grande nécessité pour certains. C'est bien normal, car ce niveau d'éducation n'est pas subventionné par le gouvernement. Autrement dit, c'est une source de revenus qui peut répondre à leurs besoins.

Dans d'autres cas, l'argent n'est pas une priorité, mais bien l'expérience. L'expérience est d'une grande valeur, elle a le pouvoir de développer le sens de l'organisation. Avec une bonne organisation, ils peuvent gérer leur temps et reconnaître une progression exceptionnelle dans leur milieu de travail.

Hmida, une journaliste chez Femmes de Tunisie, a reconnu l'avantage de celle-ci: « Mais avoir un petit boulot durant l'été permet avant tout de s'immiscer dans le milieu du travail et d'avoir une idée sur l'avenir professionnel qui nous attend plus tard.»

Qu'est-ce qu'il y a à garantir?

On a abordé les objectifs des travaux, mais ce sont les procédures qui mènent à ces travaux qui sont les plus importants. Pour monter une échelle, on doit prendre chaque escalier pour y arriver.



Source: <https://www.thebalancecareers.com/how-to-answer-interview-questions-about-leadership-skills-2060515>

On parle des entrevues en particulier, car dans la majorité des cas, ils s'imposent. Courtes ou longues, ça ne dérange pas, c'est simplement une manière d'apprendre sur le candidat et la raison qui le pousse à postuler.

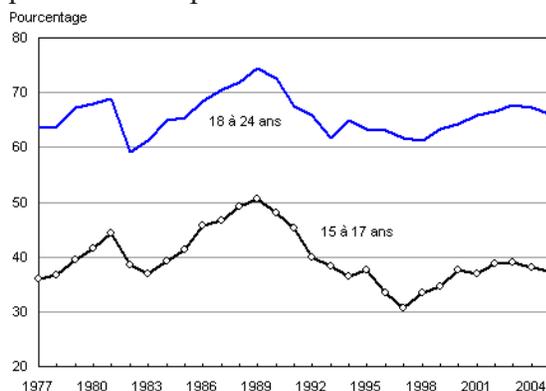
Des conseils ou des procédures?

À la recherche d'un travail, il est possible de contrôler votre taux de réussite, mais malheureusement ne pas le garantir à 100%. Grâce à des conseils, on va pouvoir augmenter ces chances. Ils vous sembleront faciles et communs, mais ce sont ces caractéristiques qui différencient les candidats et créent une vraie compétition.

Ces conseils sont divisés selon trois aspects: l'entreprise, le candidat et l'entrevue.

Une recherche significative !

Travailler dans une entreprise demande de la recherche. Une recherche qui vous avisera de sa mission, ses produits ou ses services offerts. À la suite de la recherche, familiarisez-vous avec les questions communes posées par les recruteurs. Elles portent généralement sur votre formation, vos expériences, vos réalisations, vos qualités et vos points faibles.



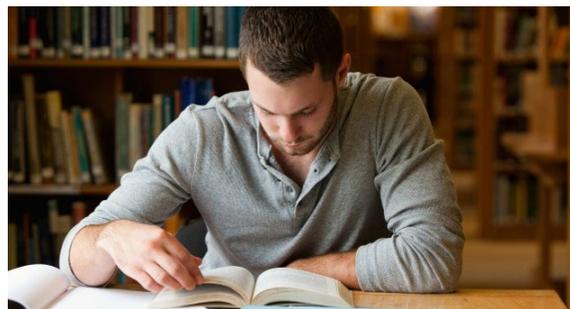
Source:<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/81-004-x/2006001/9184-fra.htm>

La figure voulue

Maintenant, parlons de vous, le candidat. On voudrait faire apparaître une personne convaincante et consciente à l'employeur. Pour atteindre cette forme, il faut être en forme, donc dormir tôt pour se détendre. De plus, votre tenue est importante, il faut la donner la signification du milieu, par exemple de compléter un bureau ou un restaurant.

Une fluidité recherchée

Enfin, concernant l'entrevue, arrivez tôt à votre rendez-vous, soyez ponctuel. N'oubliez pas d'amener votre C.V. et soyez dans votre peau pendant votre conversation. Développez un équilibre à vos sentiments et soyez cohérents avec vos réponses.



Source:<https://www.facultyfocus.com/articles/educational-assessment/how-should-i-study-for-the-exam/>

Bref, ces outils sont à garder en mémoire, non seulement ils vous sont utiles maintenant, mais pour le futur aussi, lors de la recherche d'un travail permanent. Réussir ou pas n'est pas l'importance, l'important est le fait d'essayer et de s'investir, car c'est ce qui démontre votre détermination envers votre objectif.